

2024年11月7日

寄附講義レポート⑤

記：糸川、小瀧

- 1, 日時 2024年11月7日(木) 13:10~16:20
- 2, 講師 藤村諭史様(54期) エンワールド・ジャパン(株)ダイレクター (エン・ジャパン(株)から出向)
- 3, 受講生数 58名
- 4, 項目
 - (1) 自己紹介 (2) 人材紹介業界 (3) エンワールド・ジャパン(株)について
 - (4) 私の就職活動 (5) ワーク
- 5, 講義内容
 - (1) 人材紹介とは、企業と求職者の間に直接介在し採用、転職の支援を行う仕事。
 - (2) 二人一組で、①人材紹介企業数、②人材紹介企業はなぜ伸びるか、③AIの台頭によって無くなる仕事、残る仕事について考える。
 - (3) エンジャパンのパーパス(存在意義)
誰かのため、社会のために懸命になる人を増やし、世界をよくする。
 - (4) ファーストキャリアについて、川下り型、山登り型がある。
 - (5) 力を付けられる企業、自分について知り、若いうちはたくさん挑戦しよう
 - (6) ワーク 数名でグループを作り討議、その後3グループの発表あり
 - ① なぜ日本は他先進国に比べてプライベート重視、給与重視の仕事観の人が多くなっているのか
 - ② 日本人が仕事を通じた幸福度が高め、且つ生産性を向上するにはどのような取組が必要か
 - (7) 小テスト
 - ① 本講義の学び ② 仕事を選ぼうえで大切にしたい軸
 - ② ①と②を踏まえ明日からやると決めたこと
- 6, 感想(糸川)
 - (1) 人と企業の縁に関わる業界の重要性について、経験を活かした内容の講義で有意義でした
 - (2) 就活にあたり、力を付けられる企業、キャリアの自己選択力の話があり興味をもちました
 - (3) ワークで、ホワイトボードを使用し各グループの内容がよくわかりました

感想(小瀧)

- (1) 私の採用等の経験を通じて、連日テレビでいろんな会社のコマーシャルを見て、人材紹介という職業についてどのようなお話をいただけるか期待をされていて興味深かった。
- (2) 会社の業務の紹介の中で「人材紹介」と「求人広告による紹介・派遣・教育研修」等また人材紹介についても、単純な人の紹介ではなく、主として外資系の幹部職の紹介(ダイレクトリクルーティング)等、紹介して終わりではなく、入社後のフォロー・研修等、入社後の活躍を期待する動き、という幅の広い、丁寧な仕事をされていることが理解できました。
- (3) 人材紹介業、人材派遣業の多さと、まだ成長産業であり、数をこなして売上高を延ばす会社

もあるのですが、講師はそのお話の中でやっている仕事に自信を持っていると思いました。

(4) 学生へのアドバイスとして「好奇心、持続性、柔軟性、柔軟性をもって意図的に行動する。」
ということ、就職したら「今の仕事を大切に、転職は慎重に」という言葉で、「ファーストキャリア」の大切さを話されていたのが印象的です。

