

2024年10月10日

寄附講義レポート①

記：糸川、小瀧

- 1, 日時 2024年10月10日(木) 13:10~16:20
- 2, 講師 大迫 福花様(65期) (株)ニッセイコム 人事総務本部主任
補助 ^{いしがい}石谷 まりえ様(人事部採用課課長) ^{こうの}高野 佑馬様(69期) 営業部

3, 受講生数 60名

4, 講義項目

- (1) IT業界とSIerについて
- (2) プロジェクトマネージャー体感ワーク
- (3) ニッセイコムについて
- (4) OB・OG座談会
- (5) 小テスト

5, 講義内容

- (1) 業界概要説明の後「アイスブレイク」5分、プロジェクトマネージャー体感の「ワーク」10分と20分の2回実施、数グループの発表あり。
- (2) ニッセイコムの会社概要説明があり、休憩時間中に学生から、QRコード読取により受け付けた質問を中心に、出席者3名の生の声を聴ける座談会の実施。「就活のポイント」「やりがい」「失敗談」「苦労したこと」「キャリアアップ」「福利厚生」等、多岐にわたる充実した内容でした。
- (3) 小テスト(30分)で終了。

6, 感想(糸川)

- (1) 業界とニッセイコムの説明があり、業務内容をよく知ることができたと思う。
- (2) QRコードを活用して当日質問を受け付け、座談会により回答していく形式は受講生にとっても臨場感があったと感じる。
- (3) 和大卒業生の大迫講師の就職活動や入社後の実体験を、聞くことができ充実した講義であった。

感想(小瀧): 授業の大半をワークという形で受講者の参加型で進められた。

- (1) 最初に受講者の席の前後で3~5名程度で一つのチームを作り、テーマを与えて5分程度のディスカッションでスタートさせ、この時は余り声が出ていなかったように思えたが、これがまさに「アイスブレイク」となり、この後の10分と20分のワークでは声が出てディスカッションが盛り上がっていたのがよくわかりました。
- (2) 休憩時間にQRコードにチャットのような感じで質問を受け付け講師3名による座談会形式での様々な質問を受け付け、質問内容も画面表示され、質問が全員に共有されこれに的確な回答をしていました。

(3) 2限を講義でやるのは大変ですが、受講者が参加することで、学生は居眠り等する余裕もなかったと思います。

(4) 人事の方が講師ということで、普段あまり接触のない社員同士や新人教育の際に壁を取りはらって研修を進めていく手法なのかなとも感じました。

(5) 受講者もまじめにテーマに取り組み、匿名ということもありますが、多くの質問もでて積極的に参加していたと感じ、また小テストも見える範囲ではありますが、A4のペーパーにぎっしりと書かれていたようで、まじめに受講している様子が伺われました。

以上

